

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Број: 01-5551
Дана: 07.06. 2013.године
КРАГУЈЕВАЦ

На основу члана 30. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр.24/2005)

1. ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА, ул. Светозара Марковића бр. 69, који заступа проф. др Предраг Чановић, декан (у даљем тексту: ПОСЛОДАВАЦ) и
2. ДУШАН, Србислав, ЂУРИЋ са пребивалиштем у Шабцу, ул. Војводе Мишића бр.45, ЈМБГ 1706960772028, број радне књижице 514, (у даљем тексту: ЗАПОСЛЕНИ)

ЗАКЉУЧУЈУ

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

ЗАПОСЛЕНИ, др сци. мед. Душан Ђурић, VIII степен стручне спреме, заснива радни однос на одређено време, у трајању од пет (5) година, почев од 06.06. 2013. године.
ЗАПОСЛЕНИ је дужан да ступи на рад 06.06. 2013. године.

Члан 2.

ЗАПОСЛЕНИ ће обављати послове наставника у звању ванредног професора за ужу научну област Клиничка фармација утврђене Правиликом о унутрашњој организацији и систематизацији радних места на Факултету медицинских наука у Крагујевцу.

Члан 3.

ЗАПОСЛЕНИ заснива радни однос са непуним радним временом, које износи 90% од пуног радног времена.

ЗАПОСЛЕНИ може обављати рад у две смене, на основу распореда рада који утврди декан.

Члан 4.

ЗАПОСЛЕНИ има право на годишњи одмор чије се трајање утврђује у складу са одредбама Посебног колективног уговора за високо и више образовање и Статута Факултета.

Време коришћења годишњег одмора утврђује декан, на предлог непосредног руководиоца, уз претходну консултацију ЗАПОСЛЕНОГ.

Члан 5.

ЗАПОСЛЕНИ је обавезан да ради дуже од пуног радног времена-прековремени рад, у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у свим другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран.

Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно, нити дуже од четири часа дневно.

Члан 6.

ЗАПОСЛЕНИ има право на плаћено одсуство у случајевима и висини предвиђеним Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

Члан 7.

ЗАПОСЛЕНИ има право на неплаћено одсуство у случајевима и на начин предвиђен Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

Члан 8.

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ утврђује се у складу са Законом, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и овим уговором.

Члан 9.

Коефицијент за обрачун основне зараде ЗАПОСЛЕНОГ је 28,01.

Члан 10.

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ састоји се од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса ЗАПОСЛЕНОГ пословном успеху ПОСЛОДАВЦА и других примања по основу радног односа.

Члан 11.

Зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од основне зараде, дела зараде за радни учинак и увећане зараде.

Основна зарада одређује се на основу услова потребних за рад ЗАПОСЛЕНОГ на пословима утврђеним у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места и времена проведеног на раду, које се евидентира у радним листама.

Радни учинак одређује се на основу квалитета и обима обављеног посла, као и радне дисциплине ЗАПОСЛЕНОГ на предлог непосредног руководиоца у складу са критеријумима из појединачног акта ПОСЛОДАВЦА.

Члан 12.

ПОСЛОДАВАЦ може ЗАПОСЛЕНОМ исплатити основну зараду у већем износу од утврђене основне зараде, у складу са доприносом пословном успеху послодавца, који се вреднује на основу критеријума утврђених појединачним актом ПОСЛОДАВЦА.

Члан 13.

ЗАПОСЛЕНОМ се достављају писани подаци о исплаћеном износу зараде, накнаде зараде и осталим примањима, плаћеном износу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и другим одбицима за месец за који је извршен обрачун и исплата зараде.

Члан 14.

ЗАПОСЛЕНИ има право на увећану зараду у случајевима и на начин утврђен Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

Члан 15.

ЗАПОСЛЕНИ има право на накнаду зараде у случајевима и на начин утврђен Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

Члан 16.

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ исплаћује се у новцу.

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ је тајна. Одавање података о износу исплаћене зараде представља повреду пословне тајне.

Подаци о исплаћеној заради могу бити саопштени само уз сагласност ЗАПОСЛЕНОГ, на захтев суда, или другог надлежног органа.

Члан 17.

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ може се умањити у случајевима:

- неоправданог одсуства са посла за време када је обавезна присутност;
- неоправданог изостајања са посла један радни дан у току месеца;
- несавесног чувања службених списа или података;
- одбијања послова у оквиру стечене стручне спреме;
- недоличног понашања према странкама или запосленима.

Умањење зараде у висини до 30% од месечне зараде врши се једнократно, од прве наредне исплате зараде.

Члан 18.

ПОСЛОДАВАЦ је дужан да ЗАПОСЛЕНОМ организује рад на начин који обезбеђује безбедност и заштиту живота и здравља на раду, у складу са законом и другим прописима.

ЗАПОСЛЕНИ је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

Члан 19.

На сва права, обавезе и одговорности ЗАПОСЛЕНОГ и ПОСЛОДАВЦА која нису уређена овим Уговором, непосредно се примењују одредбе позитивних прописа (Закон о раду, Посебног колективног уговора за високо и више образовање, Уредби).

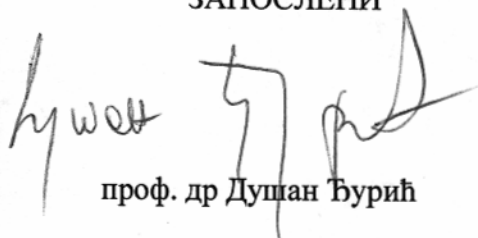
Члан 20.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом.

Члан 21.

Овај Уговор сачињен је у 3 (три) истоветна примерка, од којих 2 (два) за послодавца, а 1 (један) за ЗАПОСЛЕНОГ.

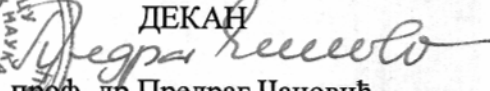
ЗАПОСЛЕНИ


проф. др Душан Ђурић

ПОСЛОДАВАЦ



ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
ДЕКАН


проф. др Предраг Чановић